**Керівник з питань комплаєнсу/з управління ризиками**Постійна зайнятість

**Сфера відповідальності:**

Виконання та контроль за виконанням юридичних зобов’язань товариства

**Завдання:**

* Розробка, зміна та впровадження політик та процедур з питань комплаєнсу та управління ризиками;
* Організація заходів з питань комплаєнсу та контроль персоналу, що займається питаннями комплаєнсу;
* Розробка Кодексу корпоративної етики, його впровадження та контроль за дотриманням;
* Підтримка систем звітування з питань комплаєнсу;
* Оцінка, дослідження та підготовка звітів про діяльність, яка не відповідає встановленим вимогам;
* Координування внутрішніх розслідувань щодо комплаєнсу та звичайних аудитів;
* Виконання функції координатора зовнішніх розслідувань та розслідувань, пов’язаних із Антикорупційною програмою;
* Звітування на регулярній основі про діяльність з питань комплаєнсу;
* Підготовка офіційних та неофіційних відповідей на урядові розслідування та запити під контролем Вищого керівництва.

**Рекомендована освіта та навички:**

* Вища освіта (бажано ступінь магістра) з права, фінансів, економіки;
* Наявність додаткових ступенів у сфері комплаєнсу (ICA, CCEP-I, FCPA Boot Camp, проходження програми MBA з питань комплаєнсу для керівників, TRACE) є обов’язковою;
* Відмінні навички спілкування, подання інформації та ведення переговорів;
* Вільне володіння українською та англійською мовами.

**Рекомендований професійний досвід:**

* Не менше ніж 2 роки досвіду виконання керівних функцій з управління ризиками у сфері комплаєнсу та здійснення контролю діяльності великої компанії та/або дочірнього підприємства міжнародної компанії;
* Підтверджений досвід роботи в суміжних галузях (енергетика, важка промисловість, виробництво): проведення розслідувань, внутрішніх розслідувань, захист даних, боротьба з шахрайством, управління ризиками, організація систем внутрішнього контролю та аудиту, всебічна перевірка контрагентів, управління ризиками третіми особами;
* Кандидат повинен мати знання щодо вимог та контролю відповідно до законодавства;
* Кандидат повинен бути ознайомлений із галузевими практиками та професійними стандартами (Gaz&Oil);
* Кандидат повинен мати успішний досвід впровадження змін.

**Персональні характеристики:**

* Критичне мислення, вміння розпізнавати та вирішувати проблеми;
* Кандидат повинен мати високий рівень енергії та працездатності;
* Кандидат повинен вміти приймати рішення у складних ситуаціях, пов’язаних із швидкими змінами, та під зовнішнім тиском;
* Кандидат повинен вміти організувати ефективну командну роботу та мотивувати команду;
* Відмінне володіння навичками комунікації, як усної так і письмової;
* Добросовісність та професійна етика;
* Орієнтація на результат;
* Інноваційний підхід.